

DOHODA O JINÉM POSTUPU PŘI ZAKLÁDÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU NA DOBU URČITOU

Smluvní strany

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále UJEP)
se sídlem: Pasteurova 3544/1, 400 96 Ústí nad Labem, IČ: 44555601
zastoupena: doc. RNDr. Martinem Balejem, Ph.D., rektorem
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

Vysokoškolský odborový svaz

Základní odborová organizace Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem
se sídlem: Pasteurova 3544/1, 400 01 Ústí nad Labem, IČ: 66110980
zastoupena: Ing. Lenkou Michnovou, předsedkyní
(dále jen „ZO VOS UJEP“) na straně druhé

uzavírají podle § 39 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, dohodu o jiném postupu při zakládání pracovního poměru na dobu určitou.

Smluvní strany se dohodly na uzavření této dohody, která upraví pravidla jiného postupu zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou, blíže vymezí důvody jiného postupu při zakládání pracovního poměru na dobu určitou, které spočívají ve zvláštní povaze práce na veřejné vysoké škole a vážných provozních důvodech, stanoví okruh zaměstnanců, kterých se tento postup bude týkat a určí dobu trvání této dohody.

Článek 1

Vymezení okruhu zaměstnanců

V souladu s ustanovením § 39, odst. 4 zákona 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, smluvní strany vymezují okruhy zaměstnanců, se kterými je možno uzavírat nebo dohodou účastníků prodlužovat pracovní poměry na dobu určitou bez omezení stanoveného § 39, odst. 2 zákona 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů následovně:

14. 6. 2020

1. Tato dohoda se vztahuje na všechny zaměstnance, u nichž je vznik a trvání pracovního poměru pokryto časově a věcně omezenými finančními zdroji, na které není právní nárok (granty, projekty, výzkumné záměry, doplňkové činnosti).
2. Tato dohoda se vztahuje na všechny zaměstnance, u nichž je pracovní poměr sjednán maximálně na 12 měsíců v roce.
3. Tato dohoda se vztahuje na všechny zaměstnance, kteří byli přijati do pracovního poměru jako zástup za dočasně nepřítomného zaměstnance (mateřská nebo rodičovská dovolená, dlouhodobé pracovní volno, pracovní neschopnost).

Článek 2

Vymezení důvodů

Důvody pro sjednávání/prodlužování pracovních poměrů bez omezení stanoveného § 39, odst. 2 zákona 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, s vymezeným okruhem zaměstnanců:

1. Vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, po kterém nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnával zaměstnance specifikované v odst. 1, čl. 1 na dobu neurčitou vzhledem ke způsobu financování jejich pracovních poměrů.
2. Vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, po kterém nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnával zaměstnance specifikované v odst. 2, čl. 1 na dobu neurčitou vzhledem k druhu práce, které vykonávají, a v období mimo pracovní poměr pro ně není pracovní uplatnění.
3. Vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, po kterém nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnával zaměstnance specifikované v odst. 3, čl. 1 na dobu neurčitou vzhledem k časově omezené době nepřítomnosti zastupovaného zaměstnance.

Článek 3

Opakované prodlužování pracovního poměru

Zaměstnavatel je oprávněn uzavřít nebo dohodou účastníků prodloužit pracovní poměr na dobu určitou bez omezení stanoveného § 39, odst. 2 zákona 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů:

1. na celou dobu trvání projektu, příp. bez omezení opakovaně prodlužovat pracovní poměry na dobu potřebnou pro splnění časově omezených činností dle čl. 1, odst. 1,
2. dle potřeby vyplývající z činností dle čl. 1, odst. 2,
3. na celou dobu nepřítomnosti zastupovaného zaměstnance, příp. bez omezení opakovaně prodlužovat pracovní poměry na dobu potřebnou pro zástup za dočasně nepřítomného zaměstnance dle čl. 1, odst. 3.

Článek 4

Společná ustanovení

1. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu dvou let. V případě, že žádný z účastníků písemnou formou nevyjádří nesouhlas s tímto zněním dohody nejpozději 2 měsíce před skončením platnosti této dohody, prodlužuje se platnost této dohody na dobu dalších dvou let.
2. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží jeden výtisk.
3. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma stranami s účinností od 21. 10. 2020.

V Ústí nad Labem dne: 14.10.2020


Za zaměstnavatele



doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
rektor UJEP v Ústí nad Labem

V Ústí nad Labem dne: 20. 10. 2020

Za ZO VOS UJEP



Ing. Lenka Michnová
předsedkyně ZO VOS UJEP

